

# **RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020-2021 INÉEI-PSH-**

Selma Koudri  
Directrice générale  
2020-2021

## Table des matières

1- RAPPORT DE GOUVERNANCE.....	2
1-1 Message de Mme Hélène Lépine; présidente du CA.....	2
2- LES MEMBRES DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR L'ANNÉE 2020.....	4
3- QUI SOMMES-NOUS.....	8
3-1 Notre mission.....	8
3-2 Nos valeurs.....	8
3-3 Notre mandat.....	8
3-4 Nos groupes visés.....	9
Nos Groupes Visés.....	9
3-5 Nos programmes et services.....	10
4 - RAPPORT DE LA DIRECTRICE.....	12
5- NOS ACTIVITÉS.....	15
5-1 PRIORITÉ I: Consolider la structure organisationnelle/Offrir des instruments de gouvernance paritaire et vie démocratique : 6 objectifs ont été énumérés et des actions pour les atteindre.....	15
5-2 PRIORITÉ II : Conception et mise en œuvre des services et programmes.....	16
6- PROGRAMME CONTRE LES VIOLENCES ET LES DISCRIMINATIONS.....	16
7- DÉPLOIEMENT DU SERVICE INTERAIDANCE.....	17
8- SERVICE INTERAIDANCE : ÉQUIPE DE TRAVAIL.....	20
9- PROGRAMME DE MENTORAT.....	21
10- PARTAGE DES CONNAISSANCES ET EXPERTISES.....	21
11- PARTICIPATION SOCIALE ET INCLUSION ÉCONOMIQUE.....	23
12- PROMOTION DES INTÉRÊTS ET DÉFENSE DES DROITS.....	24
13- PARTICIPATION MÉDIATIQUE ET PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX.....	28
14- MEMBRES ET PARTENAIRES.....	26

## 1- RAPPORT DE GOUVERNANCE

### 1-1 Message de Mme Hélène Lépine; présidente du CA



Tout d'abord, permettez-moi de vous exprimer ma joie et ma fierté de vous présenter le fruit du travail et de l'implication d'une équipe de feu. Il est sûr que cette année 2020 n'a laissé personne indemne d'une façon ou d'une autre. Mais je crois que nous avons démontré que la solidarité et les alliances peuvent être porteuses et peuvent aider chacune et chacun à surmonter bon nombre de défis.

L'INÉÉI - PSH est une organisation qui a choisi une structure organisationnelle participative. Chaque membre contribue activement au développement et au fonctionnement démocratique de l'organisme. Différents mécanismes de participation active sont mis de l'avant afin que chaque membre ait son implication reconnue et sa prise de parole respectée.

Nous souhaitons mettre de l'avant une structure assurant la participation et l'inclusion de toutes et tous, comptant sur les forces et les différentes capacités de chaque personne. Notre organisme est géré par une équipe de collaborateurs multidisciplinaires, membres et bénévoles soutenue par un conseil d'administration paritaire, égalitaire et intersectoriel, issu de différents milieux dont celui de la recherche universitaire, du communautaire, du privé, juridique, etc. Nos membres du CA contribuent activement aux transformations sociales et durables.

### 1-2 Le bilan d'une gouvernance paritaire

Les membres élu.e.s du conseil d'administration de l'INÉÉI-PSH s'impliquent activement dans la structure qui prône l'égalité de fait et la parité. L'organisme travaille continuellement afin que cela puisse se refléter dans la composition de son conseil d'administration. Celui-ci représente la diversité, l'atteinte de la parité tout en respectant la représentativité du handicap.

En 2019-2020, les membres du CA se sont réunis au moins 12 fois à raison de 6 rencontres aux 2 mois pour le CA au complet et 6 rencontres pour le comité exécutif (CE), des réunions qui, au total, cumulent **180h** de rencontres régulières et **100h** de rencontres de travail pour les différents comités.

Les membres du CA se sont aussi impliqué.e.s activement dans des activités de représentation auprès des différents bailleurs de fonds et représentant.e.s politiques, des rencontres de promotion et de sensibilisation ainsi que des participations à des plaidoyers divers (lettres ouvertes, présence à des activités publiques, etc.).

Cette année le travail du CA a été principalement axé sur la consolidation de la structure organisationnelle, comme la rédaction des statuts et règlements, d'un plan d'action, et sur la consolidation de la structure financière et bien sûr sur la recherche de financement.

Permettez-moi de prendre le temps de remercier les membres du CA, toutes et tous bénévoles, pour leur implication généreuse et leur disponibilité si appréciée. Je tiens à remercier toutes ces personnes pour leur implication et leur soutien et je tiens surtout à leur signifier toute mon admiration pour leur apport au milieu communautaire des personnes en situation de handicap. Je tiens aussi à remercier nos les bénévoles qui nous ont offert leur temps et leur expertise pour permettre le développement de nos petits et grands projets.

Je tiens également à remercier les membres actuels et futurs qui contribuent et contribueront activement à maintenir une vie démocratique saine et dynamique. Merci aussi à tous nos bailleurs de fonds qui ont permis la réalisation des projets et qui ont su nous écouter et ainsi nous permettre d'accomplir notre mission. Et toi Selma, notre très chère, DG, au nom de tous les membres du CA, je tiens à souligner publiquement ta force, ta détermination et la qualité de tes interventions et ta capacité à rassembler pour répandre ce message d'égalité, d'équité et d'inclusion, message qui te tient tant à cœur.

***Enfin nous sommes heureuses.reux de vivre collectivement l'expérience de l'INÉÉI-PSH, un organisme qui travaille à la promotion de l'inclusion assurant des espaces positifs, c'est-à-dire des environnements sans violences quelles qu'elles soient et où toutes et tous peuvent s'exprimer et participer pleinement en toute sécurité.***

## 2- LES MEMBRES DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR L'ANNÉE 2020



**Hélène Lépine – Présidente**

Madame Lépine est actuellement heureuse retraitée d'une première carrière qui s'est déroulée jusqu'en 2006 dans le secteur de l'éducation à titre d'enseignante, de conseillère pédagogique et enfin de directrice d'école secondaire et de centre de formation professionnelle. Elle est aussi heureuse retraitée d'une deuxième carrière qui elle, s'est déroulée jusqu'en 2018 à titre de Présidente et directrice générale du Y des femmes de Montréal (YWCA de Montréal). Madame Lépine a aussi siégé sur divers Conseils d'administration, dont celui de l'Association montréalaise des établissements scolaires. Ses expériences professionnelles et ses connaissances en administration d'organismes publics et d'organisme sans but lucratif associées à son expérience personnelle de mère d'une fille (décédée en 2011) présentant divers problèmes de santé mentale et de déficience intellectuelle l'ont préparée à mieux comprendre les enjeux et les défis vécus par les personnes en situation de handicap.



**Patrick Fougeyrollas, Ph.D. - Vice-President**

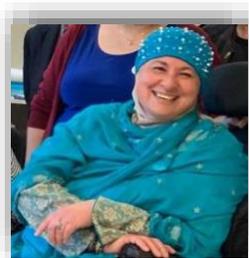
Né à Paris, Patrick est anthropologue spécialisé dans le champ des études sociales sur le handicap. Chercheur au Centre de recherche en réadaptation et intégration sociale (CIRIS) du CIUSSS de la Capitale nationale. Professeur associé au département d'anthropologie de l'Université Laval. Vice-Président Québec du Réseau international sur le Processus de production du handicap (RIPPH). Engagé depuis 40 ans dans le mouvement international de promotion des droits des personnes vivant des situations de handicap, du développement

conceptuel et des politiques, de la gestion scientifique et de l'évaluation dans les champs du handicap et de la réadaptation.



### **Catherine Lachaîne - Secrétaire**

D'abord à titre d'enseignante en mathématiques au secondaire, Catherine travaille dans le milieu scolaire depuis maintenant plus de 20 ans. Cumulant les postes de direction adjointe, au secondaire puis en formation professionnelle, elle a par la suite occupé les fonctions de direction d'école au primaire puis au secondaire, en milieu spécialisé. Forte d'une expérience en adaptation scolaire, elle occupe maintenant les fonctions de direction adjointe au collégial où elle porte notamment la responsabilité de l'organisation des services adaptés et des services en soutien. Son cheminement professionnel l'a menée à être aujourd'hui en mesure de bien comprendre les enjeux de l'inclusion, autant sur le plan scolaire que plus globalement au moment d'intégrer le marché du travail. Le développement des compétences de chaque personne, les différentes initiatives à mettre en place pour viser le développement de l'autonomie de chacun, le soutien aux personnes afin de leur permettre le plein exercice de leur rôle de citoyen actif et le développement de collaborations efficaces avec différents partenaires pour viser également ces objectifs sont les différents jalons que Catherine aura pu mettre en place au quotidien dans sa pratique professionnelle.



### **Wassyla Hadjabi - Trésorière**

Diplômée en Relations industrielles de l'UDM et détentrice d'une maîtrise en Biochimie et biologie moléculaire, Wassyla Hadjabi a malgré tout vite compris que son travail ne se limiterait pas à la manipulation d'éprouvettes en laboratoire. Elle a vite réalisé que son ENGAGEMENT social était LA VOIE à emprunter afin que toutes et tous soient égaux dans une société juste et inclusive! Wassyla Hadjabi présente une longue feuille de route où se chevauchent plusieurs mandats et réalisations bénévoles au sein de différents organismes communautaires, publics et parapublics. Elle a siégé au conseil d'administration de l'Agence de santé et des services

sociaux de Montréal et elle a été présidente d'Action des femmes handicapées (Montréal), de l'Alliance des femmes handicapées du Québec, de Déphy Montréal (anciennement, le Regroupement des organismes du Montréal métropolitain). Elle siège maintenant sur le conseil d'administration de l'Association des locataires de Villeray et d'Ex-aequo. Avec son enthousiasme, son énergie et sa fougue, elle a démontré qu'un handicap ne pouvait limiter qui que ce soit, au contraire, il est pour elle le moteur de toute action.



### **Muriel Mac-Seing, PhD. Santé publique - Administratrice**

Au cours des 15 dernières années, Muriel a pris part à divers projets en lien avec la santé communautaire, la santé sexuelle et reproductive, y compris le VIH-SIDA, la protection contre la violence sexiste et le handicap, et ce, en Asie et en Afrique subsaharienne. Avant de poursuivre un doctorat en santé publique (Option Santé Mondiale) à l'Université de Montréal, elle a agi à titre de chef de l'unité de prévention et de santé au sein de l'ONG Humanité et inclusion. Muriel est une ardente défenderesse de la justice sociale pour les populations marginalisées, notamment les personnes handicapées, afin qu'elles puissent exercer leurs droits humains et avoir un accès équitable aux services de santé.

### **Éric Lapointe - Administrateur-CA**



Militant actif depuis le début des années 2000, c'est à l'institut de Réadaptation en Déficience Physique de Québec (IRDPQ) qu'Éric fait ses débuts. Il s'implique ensuite au sein de plusieurs Conseil d'administration, notamment au sein du Comité des usagers de l'IRDPQ, du Comité d'Action des Personnes Vivant des Situation de Handicap ainsi que d'Épilepsie Québec. Il est également bénévole au sein de l'Association de Défense des Droits Sociaux du Québec Métropolitain, en plus d'être nouvellement membre au sein de notre CA. Éric, par son engagement pour le droit des personnes en situation de handicap, contribue activement à faire de la société un milieu inclusif, équitable et égalitaire pour *toutes et tous*.

## **Sylvie Trudel - Administratrice-CA**

Sylvie Trudel est une personne très active qui offre, 25 ans comme travailleuse en milieu communautaire. Expérience bien ancrée et empreinte de militantisme et bénévolat, sont parmi les valeurs qu'elles chéries et prône. "Je me connais suffisamment pour savoir que l'inclusion et l'accueil à la différence font partis des caractéristiques que je recherche."

Ayant travaillé et milité dans le milieux communautaire et d'éducation populaire (femmes et aîné) des expériences comme agente de communication, de promotion, d'information et collaboratrice dans la planification de colloque ce sont avantageusement ajoutées à ses compétences lui permettant d'acquérir de nombreuses expériences enrichissantes.

## 3- QUI SOMMES-NOUS

L'Institut National pour l'Équité, l'Égalité et l'Inclusion des personnes en situation de handicap (INÉÉI – PSH) est un organisme provincial sans but lucratif adhérant à la représentation du handicap telle que définie par la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CRDPH-ONU) en parfaite adéquation avec l'approche du MDH-PPH.

### 3-1 Notre mission

L'INÉÉI-PSH) est un organisme national, autonome qui vise l'élimination de toute forme de violence et de discrimination envers les personnes en situation de handicap (PSH) de tous âges, de tous genres et de toutes origines ethnoculturelles. C'est aussi un institut qui contribue activement à la promotion de l'équité pour atteindre l'égalité et l'inclusion de toutes et tous.

### 3-2 Nos valeurs

- 1) Respect et dignité ;
- 2) Sécurité, intégrité physique et psychologique;
- 3) Équité & égalité de fait ;
- 4) Justice sociale et exercice des droits humains ;
- 5) Solidarité et autonomisation;
- 6) Les perspectives « interdisciplinaire », « trans-incapacité » (crossdisability) et «transgénérationnelle».

### 3-3 Notre mandat

- Offrir des programmes et services de soutien-conseil, de sensibilisation, d'accompagnement de prévention et de référence,

en complémentarité avec les structures existantes et dans le respect des différents champs de compétence ; Expérimenter et évaluer divers modèles novateurs en lien avec la prévention, l'éducation et l'inclusion contribuant ainsi à l'identification des bonnes pratiques assurant la participation des PSH ;

- Identifier différents programmes et politiques inclusives au Québec ainsi qu'au Canada et transférer les connaissances en assurant la promotion des droits et intérêts des groupes visés.

### 3-4 Nos groupes

L'INÉÉI-PSH œuvre dans une perspective PAR ET POUR les personnes en situation de handicap. Nos programmes et services sont offerts par et pour les PSH de tous âges, tous genres et toutes origines ethnoculturelles ainsi que leur famille. Plus spécifiquement :

- Personnes ayant des capacités différentes, incapacités multiples, des handicaps ou limitations fonctionnelles ;
- Personnes vivant avec des défis de santé mentale ;
- Personnes autistes, personnes Sourdes ;
- Organismes de soutien et de promotion associatifs et communautaires ; Corporations et organismes privés ;
- Organismes publics et parapublics ;
- Population en général.

### 3-5 Nos programmes et services

L'INÉÉI-PSH œuvre dans une perspective PAR ET POUR les personnes en situation de handicap. Cela se manifeste dans sa composition organisationnelle et l'offre de ses services novateurs. La transformation et les changements durables passent par un apport de toutes les personnes. Afin de réaliser sa mission et atteindre ses objectifs, l'INÉÉI-PSH a mis sur pied des programmes pour offrir des services pour certains novateurs et d'autres complémentaires à l'offre de services de différentes ressources. Nos programmes et services sont pour certains en développement, mais sont en parfaite adéquation avec notre mission et nos objectifs. Ce qui suit représente notre organisation de 4 programmes importants en développement par l'INÉÉI-PSH et des services qui en découlent pour soutenir, accompagner les personnes en situation de handicap tout en faisant la promotion de leurs participation sociale et inclusion économique.



Figure 1 : Programmes et services approche holistique dans un cadre d'analyse ADS-ACS+Intersectionnelle & MDH-PPH

Programme contre les violences et les discriminations	Programme de participation sociale et inclusion économique	Programme de promotion et de défense des droits et partage des connaissances	Programme EducAccess
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Service InterAidance</li> <li>• Service de soutien psychosocial</li> <li>• Service de prévention et de sensibilisation</li> <li>• Communauté de pratiques PSH PairAidance</li> <li>• Guichet unique de soutien et de référence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activités de développement du leadership d'empowerment</li> <li>• Activités d'insertion sociale et économique</li> <li>• Action citoyenne et gouvernance paritaire</li> <li>• Activités de promotion de l'accessibilité universelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Service Mentorat et Stage</li> <li>• Activités d'éducation populaire et de formation</li> <li>• Activités de promotion du plein exercice des droits humains</li> <li>• Activités de promotion de l'égalité des sexes et de l'inclusion</li> <li>• Activités de partage des connaissances, recherches, des expertises et expériences de vie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activités de promotion de la persévérance scolaire et entrepreneuriale</li> <li>• Fonds Maria Barilé pour des activités de promotion de l'éducation poste-secondaire inclusive</li> </ul>

Plus concrètement, nous avons eu une année assez intéressante en termes de réalisations qui ont lancé le développement de nos programmes et services.

Tout ce que nous avons accompli a été pensé et mis en œuvre suivant la logique d'une offre de services unique.

Nous travaillons sans relâche afin d'assurer un financement récurrent afin d'assurer la conception et la mise en œuvre de ces services. Il faut noter que nous avons actuellement une équipe de collaboratrices, leurs et de bénévoles très dynamique et engagée assurant la prestation de certaines activités. Il reste que le financement nous assurera une réponse adéquate et pérenne.

**« L'équité a trait à la répartition juste et équitable des ressources. (...) on mesure l'équité non pas selon que tous les citoyens[ne]s reçoivent le même service, ou le même nombre de services, mais que le service soit dispensé en fonction des besoins. »**

Santé Canada, Ottawa, <http://www.hc-sc.gc.ca/hcs->

## 4 - RAPPORT DE LA DIRECTRICE



**SELMA KOUIDRI; directrice générale**

**C'**est avec un grand plaisir que je saisis cette occasion afin de partager avec vous toutes les belles réalisations que nous, équipe du CA, bénévoles, collaboratrices/collaborateurs, et moi-même avons accomplies tout au long de cette année 2021.

Notre équipe a été des plus actives, surtout en cette année 2021 où la pandémie a obligé un nombre incroyable d'organisations à repenser leurs services et parfois leur structure, enfin, à se réinventer. Beaucoup devaient trouver des moyens plus innovants encore et plus exigeants souvent afin d'offrir des services et de poursuivre leur mandat. L'INÉÉI-PSH s'est placé en tête de file saisissant toutes les opportunités lui permettant de répondre rapidement et efficacement aux besoins des PSH. Bien que le plus grand obstacle soit encore et toujours le manque criant de ressources financières, il reste que nous avons déployé tous les efforts possibles afin de répondre présents! Grâce bien sûr au soutien inestimable de nos bénévoles et collaboratrices/collaborateurs, les membres de notre CA, nos nombreux bénévoles, nos partenaires financiers et bien entendu, nos membres PSH sans qui rien ne serait possible. Elles et ils ont répondu présent nous ont accueillis, nous soutiennent et nous suivent. Il est connu qu'aucun/aucune chef.fe de file ou leader ne peut aller loin si personne ne croit en lui et ne le suit en appuyant ses actions! Et c'est ce qu'ont fait nos membres, partenaires, collaborateurs et bénévoles. Un grand merci pour ces belles réalisations dont le succès ne peut être attribué à une seule personne, mais à une grande communauté!

Aussi, un grand merci à nos partenaires dont le premier qui nous a accompagnés depuis le début : le RIPPH, l'École de travail social de l'Université d'Ottawa, la Commission des ressources humaines des Premières Nations du Québec, pour ne nommer que ceux-là. Un grand merci aussi à nos donateurs : la Fondation du grand Montréal, Fondations communautaires du Canada et Initiatives pour des communautés en santé du gouvernement du Canada ainsi que la Fondation canadienne des femmes. Un grand merci à mon équipe!

## Bilan

Ce rapport résume nos actions et nos réalisations pour l'année 2021.

Une année placée sous le signe de la lutte contre les impacts négatifs de la pandémie due à la COVID-19 et le confinement. Nous avons doublé d'effort afin que toutes les personnes en situation de handicap puissent avoir le soutien, l'information et l'accompagnement adéquat.

Nos actions et réalisations se sont toutes inscrites dans la perspective d'une offre de services unique. Elles s'alignent parfaitement avec nos programmes et services même si ceux-ci sont en développement. Le financement étant notre priorité depuis la fondation de l'organisme, nous avons été à l'affût de toutes les opportunités et les sources pouvant assurer la réalisation de notre mission et nos objectifs.

L'INÉÉI-PSH aspire à mettre sur pied une équipe Par et Pour les PSH. Un financement récurrent de base nous assurera l'atteinte de cet objectif et permettre la participation sociale et l'inclusion économique de toutes et tous. L'INÉÉI-PSH travaille sans relâche à la création de nouvelles opportunités de travail, de collaboration et d'implication bénévole pour les PSH.

Un survol des activités menées par la directrice présentera mieux la stratégie mise en œuvre lors de cette année de consolidation, pour l'atteinte de nos objectifs et le développement de nos programmes et services.

### **La directrice générale travaille 5 jours par semaine et dépasse aisément les 35h par semaine :**

- Grande collaboration entre la direction et le CA : présence à toutes les rencontres du CA et le comité exécutif du CA;
- Présentation d'un rapport trimestriel aux membres du CA résumant les activités de la DG et son équipe;
- Élaboration et mise en œuvre de différentes stratégies de communication et de développement des partenariats : création et maintenance (rédaction, publication, etc.) du site Internet de l'INÉÉIPSH; modération et administration de la page Facebook, du compte Tweeter et du compte LinkedIn de l'INÉÉI-PSH.

- Coordination et gestion de différents projets mis en œuvre par l'INÉÉIPSH;
- Recherche active de financement et ce, par la rédaction de différentes demandes de financement, développement de partenariats pour différents projets;
- **Participation active à différents comités de travail avec différentes organisations du milieu associatif, public et parapublic;**
- Les membres du CA ont participé activement à différentes rencontres surtout au niveau ministériel ou parapublic. Ces rencontres nous ont permis de faire connaître l'INÉÉI-PSH, nos programmes et services et surtout discuter des différentes opportunités de partenariat ou d'étroites collaborations.

Plusieurs lettres et demandes ont été acheminées aux députées. s au niveau provincial et fédéral ainsi que donateurs (Fondations, organismes parapublics) et différents ministères dont Santé et services sociaux, Secrétariat à la Condition féminine, etc. Certaines demandes ont permis des rencontres ayant abouti à des promesses pour des actions constructives alors que d'autres se sont soldées par des aides financières et, des dons en argent. À noter que nous avons eu beaucoup de soutien de nos différents partenaires qui ont envoyé des lettres d'appui à nos différentes demandes. pour le vidéo de sa déclaration : <https://fb.watch/9Gdi5aSENO/>

- Un soin particulier a été pris afin de développer des partenariats porteurs avec différentes organisations de différents milieux. Le but est d'élargir nos horizons et notre réseau et nous pensons y avoir bien réussi;
- Une importante présence sur différentes concertations et une belle participation aux travaux de différents comités;
- Participation importante au programme de supervision de stage : grâce à un partenariat avec l'école de travail social de l'Université d'Ottawa; La directrice agit en tant que superviseure auprès de stagiaires et ce, à chaque semestre. Au moins 2 stagiaires.
- La mise sur pied et la gestion d'une équipe de travail composée de bénévoles très engagé.es et de consultantes/consultants, souvent ne comptant pas leurs heures bénévoles, les membres de l'équipe reçoivent de la formation en continu, de la supervision et du soutien dans un cadre participatif assurant la cohésion et l'harmonie dans le respect des capacités et la valorisation des compétences et expertises diverses.

Enfin, rappelons que nous sommes un nouvel organisme, le potentiel est là et nous avons prouvé que notre différence fait la force d'une société en changement. Nous avons besoin de toutes les forces et les bonnes volontés par et pour et avec les PSH. Nous avons besoin de toutes les alliances pour bâtir des communautés sécuritaires, égalitaires et inclusives pour toutes et tous. Vous pouvez joindre vos forces pour faire la différence et réaliser les transformations durables.

## 5- NOS ACTIVITÉS

***Suivant la feuille de route traçant les priorités de travail proposées par le Conseil et la direction lors de la dernière AGA, nous nous sommes concentrés, tout au long de l'année, sur l'atteinte des objectifs et la réalisation d'une grande partie de ces priorités. Il reste que notre organisme innove avec une offre de services unique comblant les manques et offrant les choix aux PSH. Aussi, certaines actions dans notre désir de trouver des sources de financement pour cette offre ont porté fruit. Ce qui nous a permis de réaliser beaucoup d'activités et mettre en œuvre certains projets. Toutes ces activités sont en lien avec le développement et le déploiement de nos programmes et services.***

**5-1 PRIORITÉ I :** Consolider la structure organisationnelle/Offrir des instruments de gouvernance paritaire et vie démocratique : 6 objectifs ont été énumérés et des actions pour les atteindre

- **Financement :** la recherche de financement reste notre priorité et nous y travaillons activement.
  - Nous avons répondu à différents appels de projets et avons reçu une confirmation d'approbation pour un projet déposé auprès de la Fondation du Grand Montréal : Les sentinelles du garde-manger. Nous avons lancé un partenariat financier avec un de nos partenaires, IRIS, pour un projet approuvé aussi dans le cadre d'une demande pancanadienne;
  - Suite aux demandes de financement envoyées aux différents ministères, nous n'avons pas reçu de montant en tant que tel, mais avons eu une rencontre avec Secrétariat à la condition féminine (SCF) pour discuter le financement de notre service InterAidance et notre programme Contre les violences et

discriminations. Une rencontre fructueuse puisque nous avons reçu un financement ponctuel qui nous permettra d'assurer le service InterAidance;

- Nous avons reçu un soutien à l'action bénévole du député de Québec Solidaire M. Andrés Fontecilla.
- Formations : nous avons offert des formations via le service InterAidance, celles-ci sont payées et nous offrons un accompagnement continu pour les organisations devenues membres de l'INÉÉI-PSH.

- **Proposer au moins un projet ponctuel** : Nous avons déposé plusieurs demandes pour différents projets, ceux-là ont été approuvés et vont être mis en œuvre à partir de 2022.

## 5-2 PRIORITÉ II : Conception et mise en œuvre des services et programmes

### 6- PROGRAMME CONTRE LES VIOLENCES ET LES DISCRIMINATIONS

Durant l'année nous avons concentré nos efforts dans le déploiement du service InterAidance, mais avons aussi travaillé à développer les autres services dont le service d'accompagnement psychosocial. Nous avons mis sur pied un comité provincial de travail : « Sensibilisation, intervention et prévention ». Celui-ci a pour mission d'élaborer une trousse de sensibilisation et de prévention ainsi qu'une stratégie de soutien et d'intervention adaptée. Ce comité est composé de différents membres et partenaires dont l'École de travail social de l'Université d'Ottawa, le RIPPH, l'Alliance des Maisons d'hébergement de 2<sup>ème</sup> étape, etc.

- **Prévention et sensibilisation** : nous avons organisé différentes activités en lien avec la lutte à la violence et la discrimination dont des ateliers et des discussions de groupes. Parmi ceux-là : Consentement sexuel, harcèlement sexuel et situation de handicap : comment penser des outils inclusifs ?
- Groupes de discussion : avec le soutien de nos stagiaires, nous avons organisé des groupes de discussion portant sur différentes thématiques dont : l'accès aux services d'accompagnement et de soutien et de prévention : obstacles, lacunes, solutions. La discrimination a aussi été autour de la violence et l'exclusion contre les personnes en situation de handicap, comment cela se produit pour vous et quel est leur impact? Les groupes étaient offerts dans les 2 langues (FR.ANG.).

## 7- DÉPLOIEMENT DU SERVICE INTERAIDANCE

Depuis le lancement, en août 2020, de notre service : InterAidance, nous n'avons cessé de constater l'importance et de consolider celui-ci mais surtout de travailler à assurer un accompagnement psychosocial aux usagères et usagers. Rappelons que ce service était un projet lancé en collaboration avec le RIPPH et grâce à un financement octroyé par le Fonds d'urgence COVID-19 & la Fondation du Grand Montréal.

- Consolider et améliorer le Service InterAidance : plusieurs formations ont été offertes à différentes ressources d'aide et d'accompagnement. Nous avons présenté le programme et service à Mme Farembach, sous-ministre responsable au secrétariat à la condition féminine et des membres de son équipe. Une aide nous a été octroyée afin d'assurer la réponse aux besoins des personnes survivantes des violences et celles impactées de façon disproportionnelle par la pandémie COVID-19.

**InterAidance c'est quoi ?** Un service « Par et Pour » offrant écoute, accompagnement et référence en réponse aux situations différentes, notamment celles d'urgence, éliminant les obstacles que peuvent rencontrer les PSH. Nous voulons contribuer à ***assurer les choix éclairés et l'élimination des situations d'iniquité que nous avons constatés en temps de pandémie. Les PSH ne peuvent être laissées pour compte.***

**Un service confidentiel, offert dans les 2 langues, du lundi au vendredi de 9h à 17h30 en ligne (par Zoom) ou au téléphone.**

### **InterAidance c'est aussi :**

- Ligne d'écoute active,
- Orientation et référence vers des ressources d'aide d'urgence accessibles et adaptées;
- Formations offertes aux bénévoles et aux ressources d'aide
- Soutien psychosocial afin d'accompagner et soutenir les femmes survivantes des violences, quelles qu'elles soient, ainsi que leurs enfants
- Accompagnement personnalisé et rencontre individuelle virtuelle;
- La création d'un répertoire de ressources de première ligne de soutien et d'accompagnement accessibles ou dotés de services adaptés.

**Un service offert grâce à la contribution financière de la Fondation du Grand Montréal ainsi que de nos bénévoles formées selon notre approche basée sur le cadre ADS+ Intersectionnelle et MDH-PPH.**

Depuis le début de la prestation en août 2020, nous avons concentré la mise en œuvre du projet-pilote dans la grande région de Montréal. Nous avons constaté un intérêt particulier des différentes ressources d'aide. Nous poursuivons le déploiement de ce service à travers la province et faisons plus de travail pour développer des partenariats et faire connaître le service. Cette initiative devant être financée de façon récurrente permettra de documenter aussi des réalités différentes en lien avec la gestion d'urgence des différentes instances répondant à la COVID-19 et s'exerce en continuité d'un cadre logique et d'activités d'évaluation. Nous avons pu bénéficier de l'expertise de nos partenaires, dont le RIPPH, afin de pouvoir créer un programme de partage de connaissance et d'expertise servant à la mise sur pied d'une communauté de pratique et de groupe de PairAidance.

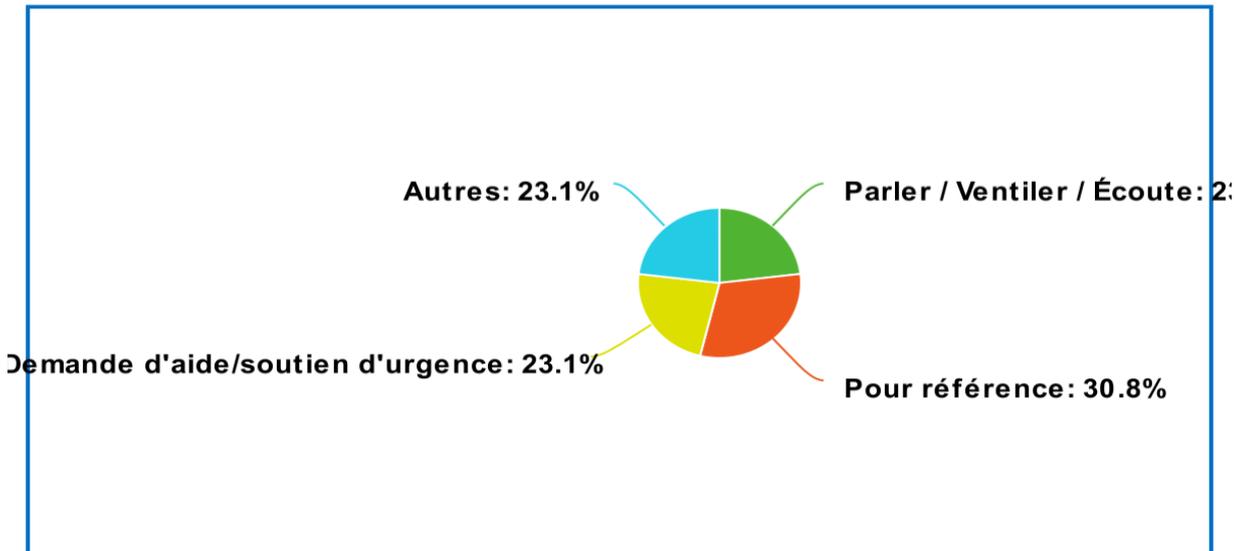
InterAidance est répertorié sur le portail du 211 Grand Montréal. Voici notre service en quelques chiffres : pour la période d'octobre à décembre 2020 nous avons enregistré **25 demandes (téléphone ou courriel)**.

Même s'il a été difficile de répondre aux demandes, dû au manque criant de ressources au sein de l'organisme, nous avons quand même tant bien que mal offert un service adapté et professionnel. La compilation n'est pas complète, mais voici notre service en quelques chiffres : pour la période janvier 2021 à décembre 2021 nous avons enregistré **13 demandes (téléphone ou courriel)**.

<b>Raisons de communication avec InterAidance (13 demandes)</b>	<b>Nombre de la demande</b>
Parler / Ventiler / Écoute	3
Pour référence	4
Demande d'aide/soutien d'urgence	3
Autres	3

Le graphique suivant représente les raisons pour lesquelles des personnes ou ressources nous ont contactés.

### Raisons de communication avec InterAidance



meta-chart.com

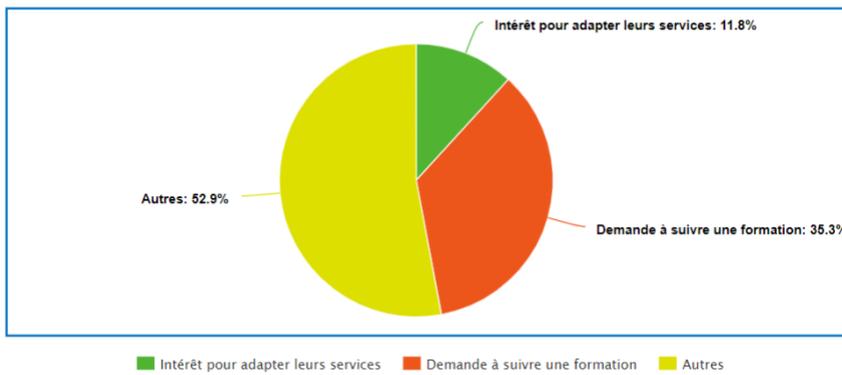
Nous avons communiqué avec 17 ressources d'aide et d'accompagnement. Le contact se faisant par le biais d'un questionnaire, les ressources sont invitées à le compléter en présentant leurs services, leur degré d'accessibilité ou d'adaptation afin que les références faites soient sécuritaires pour nos usagères-usagers. Le contact téléphonique est aussi fait avec ces ressources afin d'obtenir des réponses et leur collaboration. Une fois nous avons la confirmation que leurs services sont accessibles et adaptés, nous les invitons à faire partie de notre répertoire.

### Le tableau suivant donne quelques chiffres sur cette collaboration

Ressources ayant complété le Questionnaire	
Intérêt pour adapter leurs services	2
Demande à suivre une formation	6
Autres	9

Le graphique suivant représente les raisons pour lesquelles des personnes ou ressources nous ont contactés.

Type d'Intérêts des Ressources



## Formations offertes aux organisations

**ALTA + Centre De Prévention Sexuelle à Laval + Maisons d'hébergement à Laval**

PIAMP

Logifem

## 8- SERVICE INTERAIDANCE : ÉQUIPE DE TRAVAIL

### Travail effectué par les stagiaires impliqués dans le service InterAidance :

- ⇒ Élaboration d'une synthèse : Questions et réponses sur le passeport vaccinal du document diffusé par le secteur du loisir et du sport du gouvernement du Québec
- ⇒ Élaboration d'une synthèse : Le revenu de base, le genre et le handicap par fonds d'action et d'éducation juridique pour les femmes (FAEJ)
- ⇒ Élaboration d'une synthèse : Mesures COVID-19 pour les organismes communautaires par le ministère de la Santé et des Services sociaux
- ⇒ Contribution à l'analyse critique

## 9- PROGRAMME DE MENTORAT :

Depuis le lancement de notre volet mentorat et supervision de stage, nous avons poursuivi notre collaboration dans le cadre du programme : contre les violences et les discriminations, avec l'École de travail social de l'Université d'Ottawa. Nous avons accueilli plusieurs stagiaires dans le cadre de ce partenariat et nous travaillons à en développer d'autres avec différentes institutions.

### Le programme inclut :

Accueil et formation d'étudiantes/étudiants, qui, en plus de contribuer activement à bâtir le service InterAidance, pourront participer aux différents projets de l'organisme. Les stagiaires contribuent activement à l'élaboration d'un plan d'intervention adapté dans le cadre du service InterAidance et offrent du soutien psychosocial aux usagers/usagères.

### Objectifs

- Formation aux approches inclusives, intersectionnelles du MDHPPH;
- Accueil et adaptation des processus d'intervention aux différents besoins des PSH ;
- Contribution dans l'élaboration du programme Contre les violences et les discriminations;
- Soutien et mentorat pour permettre aux stagiaires l'atteinte de leurs objectifs d'apprentissage et de développement des compétences.

## 10- PARTAGE DES CONNAISSANCES ET EXPERTISES :

- Tout au long de l'année, nous avons contribué activement à la promotion de la participation sociale et l'inclusion des PSH. Celle-

Je m'appelle Audrey Muise, je suis étudiante en 4<sup>ème</sup> année de Baccalauréat en service social avec une mineure en conflits et droits humains à l'Université d'Ottawa. J'ai complété mon deuxième stage auprès de l'INÉÉI-PSH où j'ai participé à de nombreux beaux projets. À cet effet, pendant mon stage j'ai mené des interventions auprès des personnes en situation de handicap par le biais du service InterAidance, j'ai mené un groupe de discussion avec des femmes immigrantes en situation de handicap et ayant vécu des violences afin de nommer ces formes de violences et afin de fournir un mécanisme de soutien à ces femmes qui sont opprimées par plusieurs systèmes concurrents. Mon stage à l'INÉÉI-PSH m'est indispensable, Selma et Maude m'ont beaucoup enseigné par rapport à l'intervention auprès des personnes en situation de handicap, mais elles ont aussi guidé mon intérêt et ma pratique future comme travailleuse sociale en me permettant l'occasion d'intervenir auprès de cette population.

ci s'est traduite par l'organisation et la participation à différentes conférences, panels et webinaires :

- **Panel Consentement sexuel, harcèlement sexuel et situation de handicap : comment penser des outils inclusifs** : panel de discussion organisé en avril 2021 en collaboration avec Prévention CDN.NDG. Nous avons eu le plaisir de partager ce moment avec plusieurs panélistes, des intervenantes de Prévention CDN-NDG (Salma Lazim et Justine Chénier) qui nous ont présenté la trousse d'outils de sensibilisation et de prévention pour les jeunes, développée par Prévention mais qui gagnerait à être adaptée et accessible aux PSH. Ainsi que plusieurs organismes dont le CIVA, RISM, AlterHéro, etc.
- **Webinaire TGFM-Droit à la ville** : Comment renforcer le sentiment de sécurité et l'accessibilité pour que toutes et tous puissent utiliser les parcs, places publiques, rues, transports collectifs et pistes cyclables?
- **Groupe de discussion « Love Moe Comme du Monde »** : au mois de mai, nous avons participé au groupe de discussion organisé par l'organisme AlterHéro, un organisme offrant soutien et accompagnement aux jeunes 2SLGBTQ+ dont certains neurodivergents. Le groupe abordait la prévention et la sensibilisation contre les violences sexuelles. Maude Massicotte ainsi que Selma Koudri y ont participé en présentant le service InterAidance.
- **École d'été DROITS, CITOYENNETÉ ET ÉHANDICAP : STRATÉGIES D'ÉMANCIPATIONS de l'UQÀM** : le thème **Accessibilité, Ville inclusive et la participation citoyenne/cours Droit, Citoyenneté et handicap: Stratégies d'émancipation**; Selma Koudri a été parmi les panélistes invités à ce cours pour discuter : Les enjeux relatifs à l'accessibilité universelle, la ville inclusive et la participation citoyenne.
- **PANEL DE PARTAGE DE CONNAISSANCES ET D'ÉCHANGES « Perspectives intersectionnelles: Santé et droits sexuels et reproductifs des personnes en situation de handicap »** : panel organisé conjointement avec le Réseau Futur Égalitaire ainsi que le RIPPH, tenu le 3 décembre marquant la journée internationale des droits des personnes handicapées. Nous avons eu le plaisir de

partager ce panel avec différentes personnes dont Dre Muriel Mac-Seing, membre de notre CA et qui a pu partager avec nous le fruit de son étude en Ouganda. Celle-ci a permis aux différents panélistes de présenter leurs propres expériences et de lever le voile sur des réalités souvent ignorées en lien avec la santé sexuelle et droits reproductifs des PSH au Québec et au Canada.

- **Handicap & Égalité : parcours atypiques.** Le 30 septembre dernier, dans le cadre de la 7<sup>ème</sup> édition des Journées pour la [Paix organisées par le Réseau de la Paix et l'harmonie sociale](#), l'INÉÉI-PSH, ainsi que ces partenaires a proposé un événement riche en témoignages et en échanges mettant en lumière des solidarités faisant la force de nos communautés que nous espérons de plus en plus inclusives.  
<https://www.facebook.com/ineeipsh.org/videos/1019800638814885>

## 11- PARTICIPATION SOCIALE ET INCLUSION ÉCONOMIQUE

**Depuis sa création l'INÉÉI-PSH s'est démarqué par une présence de ses membres dans différentes activités de représentation et de promotion. Nos membres ont contribué dans l'élaboration de différentes activités proposées par l'organisme ou à celles pour lesquelles l'organisme a été invité.**

Tout au long de l'année nous avons participé différentes activités ou événements qui mettent de l'avant la promotion de l'AU ainsi que la participation sociale des PSH.

- Nous avons participé à différents groupes de co-construction pour l'accessibilité numérique une invitation de IRIS et CACL.
- Droit à la ville : comité auquel nous contribuons au sein de La TGFM. J'ai participé à un panel le 9 juin dernier pour le droit à la mobilité et l'inclusion, le rôle des femmes en situation de handicap. Ainsi qu'à différents webinaires dont celui sur le développement durable et l'inclusion.
- **Promotion de la campagne sociétale contre les violences sexistes :** panel organisé en collaboration avec Prévention NDG : Cultivons le consentement, présentation et discussion sur des outils de sensibilisation.
- Panel sur le télétravail et l'employabilité des PSH organisé par le ROSEPH;

- Participation à la présentation des résultats du projet **NISIDOTAM** <https://nisidotam.ca/fr/> un projet mené par la Commission RH des Premières Nations en collaboration avec le CRISPESH et auquel nous avons contribué.
- **Handicap & Égalité : parcours atypiques.** Le 30 septembre dernier, dans le cadre de la 7<sup>ème</sup> édition des Journées pour la [Paix organisées par le Réseau de la Paix et l'harmonie sociale](#), l'INÉÉI-PSH, ainsi que ces partenaires a proposé un événement riche en témoignages et en échanges mettant en lumière des solidarités faisant la force de nos communautés que nous espérons de plus en plus inclusives.

Un événement virtuel présentant des parcours atypiques de nos panélistes dans le long chemin de l'égalité de fait. Nous avons rappelé le parcours de *Maria Barile*, une pionnière du mouvement de lutte pour l'égalité et l'inclusion de toutes et tous, un moment unique pour apprendre comment ces différents parcours ont un impact important sur l'avancement et la participation des personnes en situation de handicap surtout les femmes et les filles. Nous avons eu le plaisir de partager notre plateforme avec notre partenaire : La Commission des ressources humaines des Premières Nations du Québec, qui lancera notre trame nous portant généreusement dans notre voyage de compréhension, d'écoute et d'échange pour une société meilleure : NISIDOTAME qui, en algonquin veut dire : Comprendre!

<https://www.facebook.com/ineeipsh.org/videos/1019800638814885>

## 12- PROMOTION DES INTÉRÊTS ET DÉFENSE DES DROITS

### 10-1 Femmes et rapport à la ville

Depuis le mois de janvier 2020, Selma Kouidri participe aux travaux du comité de suivi mis sur pied par la Table des groupes de femmes de Montréal. L'INÉÉIPSH est membre partenaire au sein de la TGFM. Cette année nous avons contribué aux travaux de ce comité, dont l'élaboration d'un sondage partagé auprès des organisations membres de la TGFM ainsi que la plateforme des revendications pour le droit à la ville. Nous avons eu l'opportunité de participer à un panel intitulé « Droit à la ville et la mobilité durable »

### 10-2 Réseau Égalitaire/Equal Futur

Depuis juin 2021, l'INÉÉI-PSH a été invité à rejoindre le comité des partenaires du Réseau Égalitaire. Nous faisons donc partie de ce réseau qui est chapoté par Canada Women and Children Health (CanWach). Un réseau qui œuvre à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes tout en travaillant à promouvoir l'inclusion de toutes et tous.

### 10-3 Chantier sur l'accessibilité universelle de la Ville de Montréal : participation aux travaux du comité d'expertise

Nous avons poursuivi notre implication au Chantier sur l'AU de la Ville de Montréal. Selma Koudri participe aux travaux de l'un des comités (Comité d'experts) qui participe à la supervision ce grand chantier dont le bureau de la diversité et l'inclusion de la ville est responsable.

#### **10-4 Collectif des organismes pour la défense des droits des personnes en situation de handicap (CODD-PSH):**

Wassyla Hadjabi ainsi qu'Éric Lapointe, tous les 2 membres du CA de l'INÉÉI-PSH participent aux différentes rencontres et comités de travail du collectif. Nous sommes membres du comité juridique et avons collaboré avec le RIPPH pour offrir un atelier sur la Convention Relative aux droits des personnes handicapées et l'approche de l'analyse féministe intersectionnelle. Cet atelier est une activité préparatoire pour la participation des membres du collectif à la rédaction du rapport alternatif de la société civile qui sera présenté au Comité ONU-CRDPH.

Des actions sont menées à travers la province dont un nombre important sont dans l'île de Montréal. Nous avons participé à différentes actions de mobilisation grâce à la contribution de nos membres au sein de CA.

#### **10-5 Mouvement pour des écoles sans violences sexuelles**

INÉÉI-PSH a poursuivi son implication au sein de ce mouvement dont il est membre depuis mars 2020. Ce dernier regroupe différentes organisations œuvrant dans la prévention et l'élimination des violences mais aussi dans l'éducation. Ce mouvement est chapeauté par la Fondation canadienne des femmes. Camille Chai nous a représentés en juillet 2021 lors de la conférence de presse lors du dévoilement de la murale réalisée par le comité.

Participation à un événement électoral organisé par la COPHAN dans les cadres des élections fédérale. Rencontre avec différents candidats de différents partis politiques. Discussion autour des préoccupations des PSH dont le revenu minimum garanti promis par le Parti libéral fédéral.

- Wassyla a participé au nom de l'INÉÉI-PSH au forum du mouvement PHASE sur les services et soutien à domicile. Un forum qui a réuni plusieurs organismes et des personnes membres afin de discuter la question du manque de services et de soutien à domicile pour les PSH. La réalité pandémique a exacerbé la situation et plusieurs personnes se retrouvent sans services. La rencontre aura permis de faire un état des lieux et de penser des actions collectives pour l'amélioration des conditions de vie des PSH.

- Nous poursuivons nos autres implications avec différents mandats. Wassyla Hadjabi a participé à l'AGE de la COPHAN durant laquelle nous avons présenté la candidature de Paul Lupien pour nous représenter au sein du CA de la COPHAN.
- Participation aux consultations au sein de différents comités par exemple : Comité (SCF) violence conjugale les femmes aux intersections. Discussion autour de la situation des femmes victimes de violence appartenant à différents groupes de population marginalisés. Obstacles, pistes de solution afin de nourrir un rapport pouvant servir à la stratégie gouvernementale de lutte contre les violences.
- Nous avons joint le comité consultatif de Futur égalitaire-Equal Future de **Partenariat canadien pour la santé des femmes et des enfants**

## 14- MEMBRES ET PARTENAIRES

L'INÉÉI - PSH est une organisation qui a choisi une structure organisationnelle participative. Les membres contribuent activement au développement et au fonctionnement démocratique de l'organisme. Différents mécanismes de participation active sont mis de l'avant afin que chaque membre ait son implication reconnue et sa prise de parole respectée.

De plus, nos membres actifs en règle peuvent aussi contribuer à la gouvernance en joignant le conseil d'administration en tant que membre ou faire partie de différents comités mis sur pied par le CA. Une étroite collaboration est mise de l'avant entre les différents membres et l'équipe de travail de l'INÉÉI-PSH. Des activités de représentation et des événements sont proposés aux membres et bien que l'organisme soit encore jeune, il reste que le dynamisme de celui-ci se reflète dans les activités et les projets réalisés Par et Pour les PSH. Nous comptons aussi des membres allié.e.s qui contribuent activement à la création des communautés sécuritaires, égalitaires et inclusives.

Nous travaillons en complémentarité afin d'assurer la participation sociale et l'inclusion économique des PSH, aussi notre équipe souhaite collaborer de manière étroite avec l'ensemble des acteurs sociaux impliqués dans le développement d'une société sécuritaire, équitable, égalitaire et inclusive. Pour se faire nous invitons toutes les forces actives à considérer le partenariat facilitant le partage des connaissances et des expertises.

Nous sommes heureuses.reux de compter sur l'apport de nos différents partenaires parmi ceux-là :

- Association québécoise pour les personnes aphasiques (AQPA)





## APPEL À L'ACTION CALL TO ACTION

**BY AND FOR PERSONS WITH DISABILITIES**

**INÉÉI - PSH**  
Institut National pour  
l'Équité - l'Égalité - l'Inclusion

**"TAKING ACTION AGAINST GENDER-BASED VIOLENCE:  
RAISING AWARENESS TO BETTER PREVENT!"  
WE CALL FOR COLLECTIVE ACTION, NOW!**

---

**"For Safe And Egalitarian Communities,  
I'm Taking Action, And You?"**

**#BreakingSilences    #MyActionBase**

**PAR ET POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

**INÉÉI - PSH**  
Institut National pour  
l'Équité - l'Égalité - l'Inclusion

**« AGISSONS CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES :  
SENSIBILISER POUR MIEUX PRÉVENIR! »  
NOUS APPELONS À L'ACTION COLLECTIVE, MAINTENANT!**

---

**« Pour des communautés sécuritaires et  
égalitaires, Moi j'agis, et vous? »**

**#BriserLesSilences    #MonActionBase**

